



PRESSEMITTEILUNG

Frauen-Mentoring-Programm der EBZ Business School geht weiter

Bochum, 21. April 2021. Zum zweiten Mal bringt die EBZ Business School (FH) junge Studierende mit erfolgreichen Immobilienfrauen zusammen: Im Rahmen der virtuellen Auftaktveranstaltung zum Frauen-Mentoring-Programm der Immobilienhochschule lernten im digitalen Raum 19 Mentees ihre Mentorinnen kennen. Über mindestens ein Jahr werden die weiblichen Immobilien-Profis von nun an den engagierten Talenten mit Rat und Tat zur Seite stehen und sie bei der Planung ihrer Karriere unterstützen.

Diana Ewert, Kanzlerin und Geschäftsführerin der EBZ Business School, sowie Katrin Williams, Vorstandsvorsitzende der Frauen in der Immobilienwirtschaft e.V., hießen alle Teilnehmerinnen zu Beginn der Veranstaltung herzlich willkommen. „Sie können stolz auf sich sein, denn bereits mit Ihrer Bewerbung haben Sie gezeigt, dass Sie den Ehrgeiz besitzen, Ihre Karrierepläne zu schärfen und umzusetzen“, so Diana Ewert. „Wir freuen uns, Sie als Mentees auf Ihrem Weg zu unterstützen und für künftige Führungsaufgaben vorbereiten zu können. Denn gemischte Führungsteams sind nachweislich erfolgreicher und treffen ausgewogenere Entscheidungen“, sagte Katrin Williams.

Großer Bedarf an engagierten Nachwuchstalenten

Auf die Bedeutung des Programms und den Stellenwert von Frauen-Nachwuchsförderung - auch während der aktuellen Corona-Pandemie - machten Franziska Glade, Vorstand der FIO SYSTEMS AG, und Yvonne Rolke, Prokuristin der Dr. Klein Wowi Digital AG, aufmerksam. Dank ihres Engagements und ihrer inhaltlichen Unterstützung wird das Programm fortgeführt. „Speziell die Digitalisierung innerhalb der Immobilienwirtschaft hat in den vergangenen Monaten an Geschwindigkeit dazugewonnen. Die Unternehmen erleben dabei leider auch, dass es an kompetenten und qualifizierten Nachwuchskräften fehlt, um Potenziale zukunftsweisender Entwicklungen und digitaler Innovationen vollkommen auszuschöpfen“, sagte Franziska Glade. „Mit diesem Programm zur Nachwuchsförderung wirken wir dem Fachkräftemangel entgegen. Wir unterstützen junge, engagierte Frauen dabei, verantwortungsvolle Positionen in den Unternehmen einzunehmen und diese mit innovativen Ideen voranzutreiben“, so Yvonne Rolke. Sie überführte zum mit großer Spannung erwarteten Teil der Veranstaltung: der Bekanntgabe der Tandem-Partnerinnen.

Aufwändiges Matching-Verfahren als Grundlage für erfolgreiche Tandem-Beziehung

Nach einem sehr aufwändigen Matching-Verfahren wurden den Mentees ihren Mentorinnen zugeordnet. Berücksichtigt wurden dabei zahlreiche Kriterien, wie Tätigkeitswünsche bzw. -feld, Zugehörigkeit zum Branchensegment, Karriereziele, Qualifikationen und Interessen. „Ziel ist es dabei, dass die Mentees die bestmögliche Unterstützung erhalten, auf Erfahrung der Mentorinnen zurückgreifen können und in ihr Netzwerk hineinwachsen“, erklärte Immofrauen-Vorständin Stefanie Risse.



EBZ Business School

Frauen Mentoring
Programm

Noch während der Veranstaltung lernten sich die Tandems persönlich in separaten digitalen Räumen kennen. Nach der Auftaktveranstaltung finden nun alle vier Wochen Treffen zwischen Mentee und Mentorin statt. Zudem bietet das Programm über ein Jahr lang weitere Netzwerk-Veranstaltungen und Workshops an.

Über das Frauen-Mentoring-Programm der EBZ Business School

Das Frauen-Mentoring-Programm der EBZ Business School (FH) hat es sich zum Ziel gesetzt, den weiblichen Führungskräftenachwuchs in der Immobilienwirtschaft zu fördern und damit Branchenunternehmen bei der Personalentwicklung und im Kampf gegen den Fachkräftemangel zu helfen.

Schirmherrin des Programms ist Ina Scharrenbach, Ministerin für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung des Landes Nordrhein-Westfalen. Unterstützt wird die EBZ Business School beim Frauen-Mentoring-Programm von der FIO SYSTEMS AG, Dr. Klein Wowi Digital AG sowie dem Verein Frauen in der Immobilienwirtschaft. Fachlich begleitet wird das Programm vom Zentrum Frau in Beruf und Technik (ZFBT).

Über die Dr. Klein Wowi Digital AG

DR. KLEIN

Dr. Klein Wowi Digital AG ist als technologiebasiertes Unternehmen ein zukunftsorientierter Digitalisierungspartner der Wohnungswirtschaft. Eigene, bereits am Markt etablierte IT-Lösungen wie das ERP-System WOWIPORT werden durch unsere Spezialisten professionell im Wohnungsunternehmen eingeführt und die Anwender im laufenden Betrieb betreut. Zusätzlich werden die Wohnungsunternehmen bei Entwicklung und Realisierung ihrer Digitalisierungsstrategien herstellerunabhängig beraten und beim Change-Prozess unterstützt.

Über FIO SYSTEMS AG

FIO

Die FIO SYSTEMS AG entwickelt seit mehr als 20 Jahren erfolgreich webbasierte Softwarelösungen für die Finanz- und Immobilienwirtschaft. Der Fokus liegt dabei auf der hauseigenen Maklersoftware zur Immobilienvermittlung, die sämtliche Prozesse von der Immobilienakquise bis hin zur Vertragsunterzeichnung und Rechnungslegung mit integriertem Mahnwesen digital abbildet - immer mit dem Ziel, den Arbeitsalltag der Anwender zu erleichtern. Die FIO SYSTEMS AG und die Dr. Klein Wowi Digital AG sind 100%ige Töchter der an der Frankfurter Börse im SDAX gelisteten Hypoport SE.

Frauen in der Immobilienwirtschaft e. V.



Frauen in der
Immobilienwirtschaft e.V.

Der Verein „Frauen in der Immobilienwirtschaft e.V.“ schafft eine öffentlichkeitswirksame Interessenvertretung mit dem Ziel, die Zahl der Entscheidungsträgerinnen in der Immobilienbranche zu steigern. Wir rücken die beruflichen Leistungen von Frauen in der Immobilienbranche in den Mittelpunkt und machen das Potenzial der Frauen in ihrem Berufsfeld sichtbar.